



Elin Aburageef & Anna-Leena  
Rantasuo  
Praktikforskning i socialt arbete  
Socialt arbete  
Helsingfors Universitet  
Februari 2023

# Värdegrunder i socialt arbete och systemisk praktik i Pargas

## FORSKNINGS- KONTEXT

Forskarna i praktikforskningen arbetar dels tillsammans, dels på skilda håll. Den ena forskaren befinner sig på plats i Pargas, där intervjuerna utförs. Detta medför naturligt att forskaren som befinner sig på plats ansvarar för intervjuerna. Den andra forskaren befinner sig inte fysiskt i Pargas, och ansvarar därför för analysen av välfärdsdokumenten.

Den teoretiska utgångspunkten för forskningen är de gemensamma värderingar som Trowler och Goodman (2012) betonar som grundläggande utgångspunkt i RSW. Genom att utforska värden som upplevs som gemensamma inom systemisk praxis vid detta systemiska arbetsteam skapar vi en grund till vidare forskning av de andra faktorerna av 7S av McKinsey.

## SYFTE

Syftet med vår praktikforskning är att tydliggöra gemensamma värdegrunder i systemisk praxis ifrån ett systemiskt arbetsteam, samt hur de definierar dessa värdegrunder som de utgår ifrån inom sitt arbete.

Målsättningen är därmed att öka medvetenheten om det systemiska arbetssättet med dess värdegrunder samt skapa förståelse av modellens främjande av välmående på arbetsplatsen. Det handlar också om att avspegla värderingar inom systemisk praxis till de som har definierats till välfärdsområdets strategi, som definierar värdegrunder inför framtiden.

## MATERIAL OCH ANALYS

Forskningen byggs metodologiskt på två

delar. För det första genomförs 1) kvalitativ materialsamling med inspiration av Bikva-metod (Krogstrup, 2004) för att utreda hurdana värdegrunder som upplevs viktiga inom systemiskt arbetssätt hos barnskyddsteamens professionella.

För det andra 2) avspeglas upplevda värdegrunder till strategidokument av välfärdsområdet för att se om samma värdegrunder är med på strategidokumentet. Analysens fokus handlar om i hur stor grad dessa dokument kan knyta an till det systemiska arbetssättet och även tvåspråkighet.

## RESULTAT

Värden från det systemiska teamet på arbetsplatsen:

1. Läpinäkyvyys / Genomskinlighet
2. Uteliaisuus / Nyfikenhet
3. Hyvän huomaaminen / Se det goda
4. Moniäänisyys / Många röster hörs

Värden från dokument:

1. Uppskattande och jämlikt
2. Ansvarsfullt och effektivt
3. Vänligt med yrkeskunnighet

## IDÉER FÖR UTVECKLING

Forskningsresultaten ska ge information om de professionellas värderingar gällande systemiskt arbetssätt och utvecklas vidare till att förstärka gemensamma värdegrund inom hela enhet som vid välfärdsområde har utbredd sig till en större område med nya medarbetaren i en annan tvåspråkig kommun. Dessa värdegrunder kan vara en bra utgångspunkt i att skapa nya gemensamma arbetssätt.

Därutöver skulle det vara viktigt att fortsätta framföra kunskap om värden vidare till ledningens olika nivåer för att förstärka värdegrunder också vertikalt. Med gemensamma delade värden kan man bidra till att öka välmående på arbetet. Detta beträffar också samarbete med olika professionella inom välfärdsområdet.

Forskningsresultatet kunde dessutom användas för att forska vidare inom olika kommuner/välfärdsområden. Dessa resultat kunde sedan jämföras med varandra.

## LITTERATUR

- Trowler, Isabelle., & Goodman, Steve. (2012). A Systems Methodology for Child and Family Social Work. I *Social work reclaimed: Innovative frameworks for child and family social work practice* (s. 14–25). Jessica Kingsley Publishers.
- *Kohti hyvinvointialuetta Mot välfärdsområdet. (2022). Varsinais-Suomen hyvinvointialue, Viestintä.*  
<https://vshyvinvointialue.fi/content/uploads/2021/02/Kohti-hyvinvointialuetta-Mot-valfardsomrade-2022.pdf>
- Isokuortti, N., & Aaltio, E. (2020). Fidelity and influencing factors in the Systemic Practice Model of children's social care in Finland. *Children and Youth Services Review*, 119, 105647-  
<https://doi.org/10.1016/j.childyouth.2020.105647>